SV	年度	氏名	

Perfomance Review

確認者	認定者

評価対象期間　年　月　日～　年　月　日
資格／職務　／
入社年月日　年　月　日
勤務年数　年

1 売上と利益の増加

項目	予算運用のチェック(P/L)
コメント	
評価	5　4　3　2　1

項目	担当店舗の商圏内の動きを把握
コメント	
評価	5　4　3　2　1

項目	各店舗レベルの促進計画
コメント	
評価	5　4　3　2　1

項目	マンスリーオペレーティングレポートの指導分析
コメント	
評価	5　4　3　2　1

項目	SVの計数管理
コメント	
評価	5　4　3　2　1

／25

2 人 財 開 発

項目	最大の売上と生産性を達成するための店長P/Lの指導育成
コメント	
評価	5　4　3　2　1

項目	各店舗レベルのトレーニング方法の開発
コメント	
評価	5　4　3　2　1

項目	帳票管理の指導・監督・分析
コメント	
評価	5　4　3　2　1

項目	人事評価
コメント	
評価	5　4　3　2　1

項目	円滑なコミュニケーション
コメント	
評価	5　4　3　2　1

／25

3 店舗オペレーションレベルの向上

項目	セーフティ＆セキュリティ
コメント	
評価	5　4　3　2　1

項目	監査の実施度と技術
コメント	
評価	5　4　3　2　1

項目	ビテーションレポート実施度と技術
コメント	
評価	5　4　3　2　1

項目	店舗総合診断実施度と技術
コメント	
評価	5　4　3　2　1

項目	店舗施設・設備管理
コメント	
評価	5　4　3　2　1

／25

4 管　　理

項目	会社の機密書類、機密事項の厳守
コメント	
評価	5　4　3　2　1

項目	健全な肉体と精神、態度と行動、身だしなみ
コメント	
評価	5　4　3　2　1

項目	正しいSVのスケジュールの実現
コメント	
評価	5　4　3　2　1

項目	定期的な会議の開催
コメント	
評価	5　4　3　2　1

項目	自分の能力開発と自己革新
コメント	
評価	5　4　3　2　1

／25

評価コメント・今後のキャリアパスプラン

A			B			C			F
＋	標準	－	＋	標準	－	＋	標準	－	
100～96	95～90	89～86	85～81	80～76	75～71	70～66	65～61	60～56	55～

合計点	評価